

## ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

НАШ  
ПІДХІД

## GRI 103-2

Метінвест створює максимально безпечні умови праці для своїх працівників та підрядників<sup>1</sup>. Ми застосовуємо проактивний підхід і контролюємо, щоб кожен, хто потрапляє на наші підприємства, дбав про здоров'я й охорону праці та дотримувався культури безпеки. Для досягнення нульового травматизму ми працюємо над створенням позитивних змін у поведінці працівників та підрядників, спонукаючи їх усвідомлювати особисту відповідальність за власне здоров'я та безпеку й покращувати індивідуальні показники охорони праці.

Політика та принципи Групи Метінвест у сфері охорони праці, здоров'я й навколишнього середовища визначають довгострокові пріоритети для постійного вдосконалення у сфері охорони праці (ОП) і промислової безпеки (ПБ). Група має 15 корпоративних стандартів з ОП і ПБ, які засновані на найкращих світових практиках та окреслюють наш комплексний підхід у цьому напрямі.

Відповідальні практики з охорони праці розподіляються від вищого рівня Групи, починаючи з Комітету з промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради, що забезпечує ефективний нагляд за дотриманням відповідних вимог і світових стандартів.

Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом, яка взяла на себе відповідальність Дирекції з промислової безпеки та екології, координує роботу з ОП і ПБ на рівні Групи, а підрозділи з охорони праці та безпеки – на рівні кожного підприємства.

## VISION ZERO

Людське життя є нашим головним пріоритетом, тому ми невпинно крокуємо до нашої кінцевої мети в сфері охорони праці та безпеки – досягнення нульового травматизму.

У 2019 році Метінвест став першою в Україні компанією, яка отримала сертифікат Vision Zero від Міжнародної асоціації соціального забезпечення (ISSA). Підхід Vision Zero базується на семи «золотих правилах», спрямованих на розвиток стійкої культури безпеки та створення безпечних умов праці.

<sup>1</sup> Для цілей цього звіту термін «підрядники» стосується як підрядників, так і субпідрядників.



**GRI 103-3**

У 2019 році Метінвест розробив нову п'ятирічну дорожню карту для подальшого вдосконалення системи управління ОП і ПБ та зниження ризику виникнення нещасних випадків на робочому місці. Дорожня карта спрямована на підвищення мотивації та компетенцій персоналу в цій сфері за допомогою сучасних методів навчання, перегляду кваліфікаційних стандартів, а також покращення моніторингу ефективності заходів з охорони праці та відстеження прогресу.

У 2019 році ми впровадили нове власне програмне рішення для управління охороною здоров'я, праці та довкілля на рівні Групи для вдосконалення систем моніторингу та звітування про інциденти. Це рішення складається з восьми хмарних модулів, зокрема повідомлення та розслідування інцидентів, аудити та інспекції, оцінювання ризиків, навчання та планування розвитку. Протягом звітного періоду понад 1 300 співробітників пройшли навчання з користування новою системою.

**GRI 403-1**

У 2018 році міжнародний стандарт ISO 45001, як найкраща практика в сфері охорони праці, замінив стандарт OHSAS 18001. Станом на кінець 2019 року чотири підприємства Метінвесту сертифіковані за стандартом ISO 45001:2018. Ще шість підприємств сертифіковані за стандартом OHSAS 18001:2007 і планують пройти сертифікаційний аудит ISO після закінчення строку дії сертифікатів OHSAS<sup>2</sup>.

Метінвест розробив набір ключових показників ефективності – «Світлофор ОП і ПБ», який відображає ефективність системи управління охороною праці на кожному підприємстві Групи.

Показники охорони праці є важливою складовою бонусної програми як для вищого керівництва, так і для лінійних

менеджерів. У 2019 році ми запровадили додатковий інструмент заохочення менеджменту Метінвесту й генеральних директорів виробничих підприємств – тригер з охорони праці. Він спрямований на підвищення їхньої уваги до питань безпеки шляхом збільшення чи зменшення розміру премій залежно від результатів діяльності Групи. В 2020 році застосування цього інструменту поширено на вищих керівників підприємств Групи. Крім того, частина бонусу лінійних керівників також залежить від ключових показників ефективності у сфері ОП і ПБ. У результаті цієї ініціативи в 2020 році КПЕ майже 4 000 керівників вищої ланки й лінійних керівників були пов'язані з їхніми результатами в сфері охорони праці.

**GRI 103-3; 403-2  
УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ  
В СФЕРІ ОП І ПБ**

Процедура оцінки ризиків охоплює всі аспекти діяльності Групи, від виробничих процесів до запланованих інвестиційних проєктів. Метінвест запровадив загально визнані світові стандарти, зокрема метод ідентифікації небезпек (HAZID), метод аналізу впливу на довкілля (ENVID), дослідження небезпек та працездатності (HAZOP), дослідження безпеки робіт, а також систем захисного блокування (LOTO) та допуску до виконання робіт<sup>3</sup>.

Протягом звітного періоду ми провели 31 оцінку ризиків за методом HAZID та дві оцінки ризиків за методом HAZOP.

У рамках виконання п'ятирічної дорожньої карти ми запустили програму управління критичними ризиками, яка спрямована на запобігання летальних випадків або травм із серйозними наслідками на виробництві. Програма передбачає проведення поглибленого аналізу результатів діяльності Групи в сфері охорони праці та виявлення першопричин інцидентів.

Протягом звітного періоду ми обрали два пріоритетні напрями для реалізації першого етапу програми управління

критичними ризиками: роботи на висоті та роботи, які вимагають ізоляції небезпечних джерел енергії. У сукупності вони склали 40% усіх тяжких травм за останні 10 років.

Спираючись на найкращі світові практики, ми прийняли нові правила, які регулюють процедуру LOTO й проведення робіт на висоті, а також плани щодо запровадження та виконання відповідних заходів.

На українських виробничих підприємствах створено або дообладнано спеціальні полігони, на яких співробітники можуть відпрацьовувати навички роботи на висоті. Полігони мають багатофункціональні навчальні зони, які імітують реальні робочі умови та дають можливість опанувати практичні навички безпечної роботи з використанням засобів індивідуального захисту від падіння з висоти. Такий підхід допомагає мінімізувати фактор страху, який може виникнути у критичних ситуаціях, і зменшити ризики під час виконання таких робіт.

**GRI 103-3; 403-2  
ВНУТРІШНІ АУДИТИ**

Метінвест покладається на систему внутрішніх аудитів для оцінки відповідності підприємств законодавчим вимогам і корпоративним стандартам у сфері ОП і ПБ. Ми регулярно проводимо аудити й перевірки з метою виявлення невідповідності. За звітний період менеджмент провів 23 аудити на виробничих майданчиках. Водночас лінійні керівники провели близько 116 000 перевірок і виявили понад 167 000 випадків недотримання вимог безпеки. Для належного вирішення цих питань і зниження майбутніх ризиків ми запровадили близько 127 000 заходів. Результати внутрішніх аудитів, проведених у 2019 році, допомогли підприємствам Групи підвищити ефективність систем управління ОП і ПБ.

2 Підприємства Групи, які сертифіковані за стандартом OHSAS 18001:2007 та планують проходити сертифікаційний аудит ISO після закінчення строку дії сертифікатів: «Азовсталь», ММК імені Ілліча, Інгулецький ГЗК, Метінвест-Промсервіс, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Ferriera Valsider та Promet Steel. Підприємства Групи, які сертифіковані за стандартом ISO 45001:2018: Метінвест Холдинг, Північний ГЗК, Центральний ГЗК та Spartan UK.

3 HAZID (ідентифікація небезпек), ENVID (ідентифікація впливу на довкілля) та HAZOP (аналіз небезпек і функціонування процесів) – це процедури оцінки безпеки та впливу на довкілля як нових проєктів, так і наявних процесів. LOTO (блокування/маркування) – це процедура безпеки для правильного вимкнення потенційно небезпечного обладнання, щоб запобігти викидам під час технічного обслуговування та ремонту.